



中民燃气

蒋正华题

2012年8月

30

星期四
第三十期
内部刊物

原财政部部长、全国社会保障基金理事会理事长项怀诚同志为北川中民题写公司名

北川县中民燃气有限公司

项怀诚

近日，原财政部部长、全国社会保障基金理事会理事长项怀诚同志喜闻北川县中民燃气有限公司在擂鼓恢复供气，欣然为北川中民题写公司名。

北川中民爱心捐赠暨擂鼓镇通气点火仪式隆重举行

锣鼓喧天彩旗飞扬，北川中民火红漫天。北川县擂鼓八一中学上空飘满的红色气球像火焰一般燃烧着生活的美好愿望，承载着激动与喜悦。遭受了“5.12”巨大灾害的北川中民，在总部领导的关心下，在绵竹中民及各项目公司的帮助支持下，凤凰涅槃，浴火重生。6月12日，北川中民爱心捐赠暨擂鼓镇通气点火仪式在擂鼓八一中学举行，北川中民的发展上了一个新的台阶。

中华永恒慈善基金会杨松生主席，北川羌族自治县县委常委宣传部李斌部长、王玉良副县长，中民控股有限公司莫世康主席、靳松总裁，北京中民燃气有限公司李育书常务副总裁、李欣副总裁、黄成斌营运总监，四川宏源燃气股份公司李路寿总经理，北川县有关部门、擂鼓镇、八一中学领导，中民燃气各项目公司代表等嘉宾出席仪式，八一中学师生、北川县中民燃气有限公司员工、社会各界及居民代表参加了仪式。中民燃气所属各项目公司发来贺信祝贺。

北川中民总经理郭光荣主持仪式并介绍了北川中民工程建设情况。北川中民在总部的领导与支持下，从2011年11月1日的正式开工，在7个月的时间里，工程人员精心施工、精心管理，保质、保量、安全、有序地完成了工程建设。擂鼓镇以槽车运输管道输气的形式解决了因北川地质不稳定造成的无法管道通气的弊端，为北川沿山镇乡重新使用天然气开辟了新的模式，这一举措，为当地居民用气带来了福音，有效改善居民的生活水平和生活质量，而且将有力地推动擂鼓经济发展。

北川中民向八一中学捐款10万元用于学校的燃气设备更新改造，八一中学赵校长从杨松生主席手中接过爱心捐款并致答谢词。北川羌族自治县县委常委宣传部李斌部长、中民控股靳松总裁、中华永恒慈善基金会杨松生主席分别发表了热情洋溢的讲话，庆祝擂鼓镇通气点火。

靳松总裁在讲话中对北川县委、县政府、各部门及擂鼓镇给予的关心支持表示崇高的敬意和衷心的感谢。他说，北川中民的重建是中民燃气史上具有里程碑意义的一件大事，北川中民工程建设规划要求之细、设计标准之高、速度之快，开创了中民燃气工程建设的新纪元，谱写了中民燃气工程建设史的新篇章。正是由于公司上下的精诚团结、群策群力，方方面面的协调动作、大力支持，广大建设者的不畏困难、辛苦施工，各项目公司全力支持，才造就了北川中民燃气建设的奇迹。燃气事业是民生工程，希望北川中民在以后的工作中，采取切实有效措施，加强日常管理和维护，提高管理水平，进一步巩固重建成果，团结一心开拓市场，共同开创公司发展新局面。公司员工要再接再厉、齐心协力，发扬中民人大胆开拓、勇于拼搏的精神，维持和发展已经通气点火的大好局面，把燃气尽快安全地输送到千家万户，为改善居民生活条件、建设新北川、新擂鼓做出积极的努力和更大的贡献。

星星之火点燃他人幸福，服务是中民的宗旨。杨松生主席希望北川人民的生活蒸蒸日上，与中民员工

共同面对灿烂的阳光，一起前进！杨松生主席、李斌部长、王玉良副县长、莫世康主席、靳松总裁等领导为八一中学食堂通气点火。蓝色火焰一跃而出，发出耀眼的光芒，点燃了希望。参加仪式的领导、嘉宾、居民代表纷纷鼓掌，共同见证北川燃气通气点火的历史性时刻！

仪式结束后，杨松生主席、李斌部长为北川中民揭牌。参加仪式的领导和嘉宾在北川中民、绵竹中民领导的陪同下，视察了北川中民的输气流程、服务大厅和绵竹加气站。莫世康主席对北川中民、绵竹中民做出的努力表示了肯定和谢意，希望大家再接再厉、严格按照流程办事，牢记安全是企业的生命、服务是我们永远的宗旨，开心工作，快乐生活。

(绵竹中民燃气有限公司通讯员、北川县中民燃气有限公司通讯员报道)



中民燃气财务工作会议在重庆召开

2012年8月21日至24日，中民燃气财务工作会议在重庆召开。北京总部李育书常务副总裁、范方义副总裁、李欣副总裁、李黎营运总监，北京总部财务管理部、审计部、企业管理部相关人员，各项目公司的主管领导、财务总监、财务经理、主办会计等参加会议。此次会议的主要内容是通报检查财务制度执行情况、讨论预算管理实施细则、交流财务管理经验和会计处理方法、审计和税务知识培训等。会议由北京总部企业管理部经理陈霆主持。

总部财务管理部副经理边铁永首先通报了《中民燃气项目公司财务管理制度》执行情况，指出了各项目公司在执行财务管理制度过程中存在的普遍问题及重点问题，提出了整改意见和要求；盐亭中民总经理伍藻华、云南中民财务副

总监郑启栋分别就《天然气工程安装业务操作流程及日常成本核算管理》、《LPG成本核算内容和相关要点的探讨》与大家做了经验交流；总部财务管理部员工张伟、魏淑颖分别就《预算管理实施细则》、《财务报表及资金报表填报注意事项》做了讲解说明；范方义副总裁从内部审计的基本知识出发，介绍了集团内部审计情况及2011年内审整改情况；边铁永副经理讲解了《财务与会计》以及《税收相关知识》，从财务会计准则及国家税收政策的角度，与各项目公司财务人员进行了交流；与会人员分组讨论了《预算管理实施细则》，大家积极发言，各抒己见，深入探讨，各组还分别提交了讨论结果。

李育书常务副总裁在会议总结中指出，本次财务工作会

更是一次财务研讨会，与会人员就财务问题进行了充分的讨论、交流和沟通，为逐步推进财务工作的制度化和规范化打下了良好的基础。李育书常务副总裁最后强调，各项目公司要认真执行好《中民燃气项目公司财务管理制度》，对于检查发现的问题加以改正。针对《预算管理实施细则》，要求各公司财务人员群策群力，把全面预算管理做到越来越科学，越来越与项目公司的实际情况接近。

本次财务工作会议为贯彻执行财务管理制度、落实预算管理进一步理清了工作流程，清晰了工作思路，为财务管理的规范化、制度化、标准化夯实了基础。

(北京中民燃气有限公司财务管理部报道)

图注 中民燃气财务工作会议合影



2012年8月 重庆

北京中民开展2012年上半年度绩效考核

北京中民于2012年7月初开展2012年上半年度绩效考核工作，本次绩效考核共27名员工参加，包括6名高管人员和21名普通员工。

在本次绩效考核中，重点考核高级员工的团队管理、工作计划能力、执行力和人际关系；对于管理岗位普通员工的考核，侧重考核执行力、适应能力、沟通能力和责任心；对技术岗位普通员工则采用量性指标考核技术水平及工作态度。

本次绩效考核依旧延袭以往自评与考评相结合的考核方式，从自评分和考评分情况来看，管理岗位普通员工自评分平均为78分，考评分平均为78.3分，上一考评期这两项得分分别为77.42分和76.4分；高级员工自评分平均为77.6分，考评分平均为79.6分，上一考评期这两项得分分别为77.75分和78分。技术岗位员工最终平均得分为87.6分。得分均高于上一年度，整体表现略有进步。

本次考核已于7月底完成。

(北京中民燃气有限公司综合管理部报道)

中民燃气各项目公司开展“安全生产月”宣传活动

2012年6月是全国第十一个安全生产月，为加强燃气安全宣传教育工作、普及燃气安全知识、营造安全宣传月的社会氛围，富平中民、盐亭中民、马尾安然、宁德安然、南平安然等项目公司积极组织开展“安全生产月”宣传活动。

各公司积极配合当地政府等组织，以进一步营造安全发展的舆论环境和社会氛围为出发点，唱响燃气安全发展主旋律，在广大用户中普及燃气安全生产法律、法规知识和安全常识。举办人民群众喜闻乐见、易于参与的宣传活动，认真、科学地组织实施燃气安全宣传，突出主题，强责任，抓细节，将燃气安全工作落到了实处。

各公司组织了专业的宣传队伍，通过开展安全宣传知识有奖问答，深入居民小区发放安全宣传资料等活动，向广大用户及其它居民进行安全用气宣传，增强了广大群众的安全用气意识和安全防范意识。

“安全生产月”系列活动的开展，提高了员工的服务意识，拉近了公司与市民的关系，让市民进一步了解和掌握安全用气相关知识，弘扬燃气安全文化，推进了安全生产文化建设，也进一步扩大了中民燃气的社会影响力。

(项目公司通讯员联合报道)

绵竹中民(汉旺)、龙腾安装、北川中民组织召开2012半年总结暨中干述职评议会

2012年7月20日、21日绵竹中民(汉旺)、龙腾安装、北川中民召开了为期两天的半年工作总结暨中干述职评议会。

会议由李黎董事长主持，采取公司高管考核评议，中干述职，班组长旁听的方式进行。会上，公司中层管理人员就2012年上半年的工作情况、下半年的工作计划、管理建议等内容，向大会进行了认真的汇报。所有参会人员高度重视此次述职，按照公司规定准备了述职材料及PPT，参与测评的领导认真考评，充分提问，全面考察，对被评测的中干进行了客观公正的评价。

会议全面地总结了公司2012年上半年的总体发展情况，并从施工组织、财务管理、安全服务、品牌建设和综合管理等方面回顾了上半年的重点工作，在肯定工作中取得成绩的同时，让全员树立了强烈的进取意识。与会人员一起总结教训，以更加务实高效的作风、更加凝聚有力的团队、更加积极的心态投入到各项工作中去，为2012年下半年各项工作目标的完成而努力奋斗。

本次大会的顺利召开，对增强执行能力和提高工作效率起到了推动作用，为公司下半年的发展奠定了良好的基础。

(绵竹中民燃气有限公司通讯员报道)

南平安然完成LNG汽车加注站建设及LNG车首发剪彩

2012年7月6日上午，南平市交通运输局在南平市举行“南平市公共交通首批节能环保(LNG)车运营剪彩仪式”。南平市常务副市长、市人大、市政协、市交通局、市公交公司、南平安然、永安安然、沙县安然、将乐安然等相关部门领导参加了仪式。



南平公交公司在南平市主要经营市内公共汽车客运，拥有运营车辆近300台，此次先期投入20辆LNG公交车运营，年内还将陆续投入10辆。南平安然与南平公交公司的联手，充分发挥了两家企业的联合优势，是共同推进发展低碳经济、建设绿色海西的一个典范。

工程动工时正值南平进入雨季，福建安然管理层非常重视工程建设，王晋董事长指示工程总监肖柱斌带队亲临现场召开专题会，研究部署最佳施工方案、制定详细的施工计划，要求南平安然全体员工统一思想，勇担重任，按期完成建设任务。历时20天，工程建设在福建安然管理层的指挥下有条不紊地进行，完成了由图纸设计-设备采购-土建-设备安装、调试-预冷、进液的全过程，于7月2日完成了首车加气。工程建设速度是福建安然史上周期最短的工程典范，再次展现了安然人的拼搏精神，项目的建成运营，提高了南平安然在当地的知名度，南平安然将以此为契机进一步开发闽北市场，为闽北建设服务。

(南平安然燃气有限公司通讯员报道)

西安中民2012年重要工程项目进展顺利

为落实区委、政府要把阎良建设成国际化大都市副中心城市的部署，根据董事会决议，西安中民确定实施2012年市政管网投资计划。自今年5月，公司召开了专题会议，按照“综合考虑，保证重点，分步实施”的原则，研究制定建设资金筹措和实施方案等问题；6月上旬，建设资金、工程材料及施工组织已基本到位；6月中旬，市政管网东延和南延两项工程已按计划开工。

天然气市政管网延伸投资计划是西安中民董事会本年度确定的重要工作任务。公司总经理马保泉亲自制定“集中优势力量，全力保障重点项目实施”的方针，多次协调相关部门，为项目顺利施工创造了良好的外部环境；财务管理部多方协调、积极筹措资金，保障工程顺利开展；工程技术部克服夏季高温和汛期多雨的不利条件，加强工程管理，加大施工协调，突破了多个难点路段，确保工程进度稳步推进。截至7月底，市政管网东延和南延两项工程共完成2.3公里，完成计划的50%。

市政管网投资计划的落实，将扩大西安中民供气区域，为公司长期稳定收益奠定坚实的基础。

(西安中民燃气有限公司通讯员报道)

福建安然2012年财务工作培训交流会顺利召开



7月11日至14日，“福建安然2012年财务工作培训交流会”在海上仙都宁德成功召开，中燃集团执行董事、副总裁兼财务与资金管控中心总经理朱伟、北京中民副总裁李欣、中燃集团总裁助理、福建安然董事长王晋、北京中民财务管理部副经理边铁永、中燃集团财务管理部片区经理吕嘉、福建安然副总经理池志华、工程总监肖柱斌、宁德和福鼎等项目公司总经理、来自福建安然本部及32家项目公司的财务总监、财务负责人及业务骨干共80多人参加了此次会议。本次会议还特邀福建安然本部市场客服部、工程管理部相关领导参加。会议由福建安然副总经理陈华明主持。

此次会议议程包括福建安然本部财务管理部总经理助理吴玉萍代表福建安然本部财务管理部做2011财年工作报告、各片区及项目公司财务总监分别进行了述职、对参会人员进行了工程2011清单价知识及财务管理专题培训、项目公司财务管理经验交流。

朱伟总经理在会上介绍了中燃集团最新的发展情况及对安然财务近三年工作给予高度肯定，并对福建安然财务管理提出了六点希望。李欣副总裁高度肯定了福建安然财务管理的进步，并希望得到进一步的提升。王晋董事长向参会人员分享行业管理的经验，同时对福建安然财务管理工作提出了殷切的期望。

13日下午举行了颁奖仪式，对在2011财年表现突出的财务人员给予表彰，鼓励他们在新的一年里能再接再厉。

此次培训交流会的成功举行，对福建安然财务管理工作进一步的提升起到一定的推动作用，同时也为福建安然下一财年的工作更加制度化、规范化奠定了坚实的基础。

(福建省安然燃气投资有限公司 吴玉萍报道)

重庆中民召开半年经营形势分析会

7月20日，重庆中民燃气召开2012年1-6月经营形势分析会，公司全体主管、中管和高管，以及本年度各专项工作的相关人员19人参加了会议。

与会人员在听取了部门经理、分项目管理人员发言、财务负责人对财务状况的分析和总经理对公司经营情况的分析后，进行了广泛而具有针对性的发言。大家在总结半年工作成绩的同时，更是把重点集中到了对存在问题的剖析，以及对下半年工作的布置方面。尤其是来自基层一线的员工，对所在岗位和工作中遇到的问题提出了自己的意见和建议。各部门也对此前工作中出现的问题，提出了切实可行的措施，计划了接下来工作的步骤。

安全方案实施、安全标准化建设、综合治理天然气供销差、工作秩序管理和重点工程建设的工作业绩受到了与会人员的肯定。同时，大家对这几个专项工作也提出了中肯的意见，要求在今后的工作中要向更高标准看齐。

讨论发言中，大家从不同角度、不同侧面，对改进目前的工作，提出了数十条意见和建议。对此，公司将分专项落实整改措施，不留死角。

(重庆中民燃气有限公司通讯员报道)

盐亭中民圆满完成夏季安全检查

近期，国内安全事故频发，8月2日四川巴中发生了一起天然气泄漏引发的爆炸事故，造成了重大的人员伤亡和财产损失，为燃气安全管理敲响了警钟。对此，盐亭中民领导班子高度重视，总经理伍藻华于8月中旬安排实施了夏季安全检查工作。

8月15日至25日，盐亭中民安委会将公司各部门相关人员分成4个检查组，有针对性地对县城各大型商业用气锅炉房、市政及庭院管网、各中、小学食堂、澡堂燃气设施、公司办公区域消防设施及电器等进行了全面大检查，切实排查安全隐患，预防事故发生，确保盐亭县城居民安全用气。

检查过程中，各检查组对商业用气张贴安全用气温馨提示100余份，发放燃气安全宣传单500余份，同时，对用户所使用的燃气软管、接口、开关阀门、灶具等供气设施进行检修，对违章行为当场指出并立即进行整改，确保用气安全。针对此次检查，总经理伍藻华强调指出，公司各部门要不断强化燃气安全管理，做到勤巡查、勤检查、勤维护、勤保养，确保存在的隐患及时发现、及时处理。

通过检查，盐亭中民对发现的安全隐患及时进行了整改，有效遏制了各种违法、私拉乱接行为，有力地净化了县城燃气市场，使盐亭中民的燃气安全生产管理工作得到了进一步加强。

(盐亭中民燃气有限公司 胥艳报道)

图片新闻



重庆中民安全达标通过国家二级验收

2012年8月23日，重庆市安监局达标验收检查组一行对重庆中民达标创建工作进行了考核验收。通过查阅安全管理资料和现场查看燃气运行设备设施，检查组充分肯定了公司在安全标准化建设中取得的成绩，认为重庆中民燃气有限公司安全管理工作求真务实、不断创新，效果明显，符合重庆市城镇燃气经营企业安全标准化规范，达到了国家二级企业标准。

(重庆中民燃气有限公司 陈本忠报道)

燃气释义

勇当排头兵 甘做领头羊

——记李黎和他领导的团队

川西明珠——绵竹，物华天宝、人杰地灵、经济繁荣昌盛之地，此处，孕育了多少杰出的人才和优秀的企业。中民燃气，便是这众多优秀企业中的一员！

绵竹中民燃气有限公司成立于80年代初，主要从事天然气销售业务，是绵竹地区最大的一家燃气运营、销售、服务企业。自2006年进入中民大家庭以来，组成了以李黎为董事长兼总经理新的领导班子，在总部、公司董事会的正确领导下，在公司经营班子的不懈努力下，不断创新，强化团队建设，提升团队执行力，创建以人为本的中民管理模式，严格贯彻执行总部各项管理规章制度，以科学、客观、人性化的方式打造现代化燃气企业，为绵竹中民开创了新的篇章。

按照总部要求，公司领导班子从公司实际出发，结合行业及本地政府发展蓝图，编制了中、长期发展规划，为公司持续稳定地发展奠定了坚实基础。与此同时，公司领导班子对现有重要岗位的职责进行了调整和完善，对各类办公流程进行了梳理和改进；本着以人为本、和谐载物的中民企业文化，在充分征求意见的基础上，重新修订了公司用人机制、管理制度，使公司运行更高效，更健康。为确保北京总部下达的目标任务顺利完成，公司以计划管理及全面预算管理为纲，将各项目标任务进行分解，制定了各种安全考核办法，让公司的各项工作能有条不紊地开展。

在公司的发展历程中，面临了不少考验。2008年5月12日绵竹遭受了一场特大地震，造成了毁灭性的灾害，公司天然气地下管道大幅受损。为了避免次生灾害的发生，以董事长李黎为首的领导班子运筹帷幄，迅速启动应急预案，带领员工及时投入到抢险救灾中，将绵竹地区所有受损管道在最短时间修复成功。灾难中公司领导的果断决策受到了绵竹政

府的高度评价，获得“抗震救灾先进单位”荣誉称号。

其后几年时间，公司以灾后重建为契机，在原有用气规模上稳步扩大市场规模。灾难对我们的磨练在困苦中升华，通过这次灾难考验了公司经营班子，锻炼了全体员工的意志，提高了全体员工的操作技能，增强了员工的凝聚力。危机总是与机遇相伴，危中有机，公司领导善于发现，善于把握，牢牢抓住“危”中之“机”，使“危机”成为“转机”，在逆境中突破重围，获得成功。

2009年绵竹市汉旺天然气有限公司由绵竹中民燃气有限公司独资经营，从事天然气经营销售和管道安装，燃气器具及零配件和燃气工程建设。唐成德总经理带领全体员工经过几年的努力，不等不靠、积极投身灾后重建，以绵竹汉旺城区输配气站为中心、形成了一个崭新的燃气输配系统。多年来，汉旺天然气公司严格遵循“安全第一，预防为主”的安全管理方针，建立了严密的安全技术管理标准体系，全面推行安全生产责任制，提高安全和服务工作的技术含量，连续多年实现无重大安全责任事故，在管道燃气的工程技术、用户发展、客户服务、安全管理等方面，形成了独具特色、较为完整的管理体系和运作模式。

在近年的经营管理中，李黎董事长带领经营团队切实履行总部赋予的各项管理职责，坚持贯彻落实总部在不同时期、阶段制定的各项经营战略，认真体会揣摩总部制定的各项措施制度。2010年绵竹龙腾公司严格按照总部41号文件《龙腾公司统一川渝燃气工程安装实施方案》要求，成立了绵竹市龙腾燃气安装有限责任公司潼南分公司及绵竹市龙腾燃气安装有限责任公司盐亭分公司。燃气管道安装是公司的重要工作项目之一，总部及公司经营团队都相当重视此事，按照总部要求，李黎带领副总经理郭光荣、柯罗，财务总监邱月及所有龙腾员工，适时调整状态，以川渝地区市场为导向，以川渝地区市场为轴心，认真执行北京总部发展战略意图，全面实施川渝地区燃气工程安装业务，统一组织、统一调拨、统一管理，逐步采用现代化企业管理模式，推进标准化、专业化、制度化，凭借领导一次又一次准确的决策及公司雄厚的管理和技术力量，抓质量，重服务，以用户安全为保障，采用各种行之有效的手段，保证工程质量，保障

燃气市场的稳步拓展。

2011年7月1日，按照总部的管理要求，决定由绵竹中民接手北川中民的管理工作。公司成立由郭光荣为总经理、邱红为财务总监的领导班子，积极响应总部安排，迅速制定行之有效、切合实际的管理方案，绵竹中民、绵竹龙腾、绵竹汉旺三公司各个部门员工紧密配合，以槽车运输CNG的形式解决了因北川地质不稳定造成的无法管道供气的弊端，并支援北川中民管网设计规划、储气场站建设、燃气管道安装，短短的时间里，让这个曾经满目疮痍的羌族大地，又燃起了中民的幸福之火。2012年6月12日北川中民燃气的顺利点火，标志着中民集团跨区域、跨省市进行战略投资获得巨大成功，为北川沿山镇乡震后重新使用天然气开辟了新的模式，必将为中民集团城市燃气开发经营向更广阔的市场迈进提供有益的借鉴和树立更强的信心！

从困难的处理到市场的拓展，从打造高效执行力到管理的创新，公司一边创新规划协调机制，一边平衡管理增进合作，为寻求资源整合的最佳管理之道，公司经营班子一步步按照总部的经营战略未雨绸缪，稳扎稳打，克服了一个又一个困难，经历了不断完善到成熟的管理历程。按照总部不同时期的管理要求，积极响应、不断创新，抛开一切杂念努力达到一切管理目标，为绵竹中民和中民燃气的发展起到了积极作用和重大贡献。

良好的服务是公司的立足之本，稳步的拓展是公司的发展之源，随着形式的瞬息万变，社会的高速发展，带来的将是知识的不断更新、方法的不断更新、思路的不断创新。企业的成果是企业最为宝贵的财富，是企业成长和发展过程中的经验和教训。公司管理团队和全体员工将紧密围绕总部发展的目标要求，认真执行总部的管理决策，贯彻落实总部管理制度，以创新为出发点，以增强员工的素质为基础，以提高经济效益为方向，加强自身建设，完善内部管理，发挥团队精神，集思广益、共谋发展，为中民事业的发展壮大做出更大贡献。

《中民燃气》编辑部

关于液化石油气储配站盘盈率问题的探讨

■黄继红

如何在保障小瓶充装质量的前提下，做好储配站的生产运营工作，抓好细节管理，保障液化石油气储配站正常的盘盈率，一直是储配站管理的重点，下面就这个问题做一些探讨，在这里抛砖引玉，希望得到同行专家的指点。

第一，在液化气入库环节：

若是火槽入库，我们要先进行验货（拉杆验液位、海底阀是否存在水），若发现以上任一环节有明显偏差，立即停止作业并报告主管领导，同时要求火槽押运员现场作证。卸车入库后，立即查验储罐液位，计算入库偏差，并对偏差数量记载到运行记录中，若有较大偏差，则应立即汇报主管领导，并将该组货物做重点监控出库，并将出库结果反馈领导。

若是汽槽入库，则是在开票室、库管、运行班三方同时在场的情况下用站内汽车衡过空重磅，并签字确认。

在入库环节如果出现亏损一般都是火槽出现异常，如火槽是大修车，一般都会亏损300Kg/车左右，一组车大约会亏损2吨左右。

第二，在液化气出库环节：

气库管理的重点是液化气出库管理方面。

若是汽槽出库，则与汽槽入库一样的流程进行监督。这个环节一般不会出现异常。当然，一旦这个环节出现问题，那一定是大问题，这里就不再赘述。

下面主要就小瓶充装进出库环节来探讨一下液化气出库管理方面的经验。

（一）小瓶充装的技术要求

1、我们要求将小瓶充装的压力控制在0.9MPa以内（特殊情况比如充装高压气体除外），并保持稳定的充装压力。这样，在保障充装重量的同时，在一定程度上避免超装的发生，减少盘亏的机率；

2、严格执行每日早晚校核电子充装称的规定，及时发现并纠正电子充装称发生的偏差，保障电子称的稳定性，保证充装重量的正确性；

3、充分运用电子称的功能，科学设置电子称，在保障充装质量的前提下，维护公司利益；

4、每日清查充装数据，及时追查异常的充装数据，财务每月底盘点时也要核查电脑充装数据，复核完毕后清空当月充装数据，防止电子充装称发生故障。

（二）小瓶充装进出库管理要求

严格执行《物资管理制度》，按要求使用液化气充装三联单。

1、对于公司内部小瓶充装车辆，要求各岗位严格按照以下要求执行：

①空瓶车辆入库：由开票室清点回库空瓶数量，并根据车队调度的装车计划单开具充装单；

②充装班必须见单充装，收取充装单“充装联”，按照充装单数量进行装车；

③重车离开充装台停放在指定地点后，驾驶员应及时将充装单“门卫联”交门卫，门卫凭单清点复核车辆上的重瓶数量，无误才能放行，若发现有差异应立即报告负责人；

④送气车有重瓶退库时，必须由门卫、开票室两个岗位签字验收，再交接给充装班入库，缺任何一个环节将不予认可其退重行为。

2、对于瓶批客户，由于昆明地区液化气市场的特殊性，实行的是净充装，即按实际充装量进行结算，公司要求各岗位严格按照以下要求执行：

①空瓶车辆入库，由开票室到充装台清点空瓶数量，并交接给充装班；

②充装班按照客户需求进行充装，充装完毕后清点充装重瓶，无误后装车；

③开票室根据电脑充装数据，打印出充装明细，并与入库空瓶数量核对无误后，按照电脑调出来的净充装量与客户结算，开具充装单，“充装联”给充装班，“门卫联”及“客户联”给客户；

④重车出气库大门时，驾驶员将充装单“门卫联”交门卫，门卫收单后放行（由于瓶批客户车辆是集装箱车，门卫无法清点其数量）。

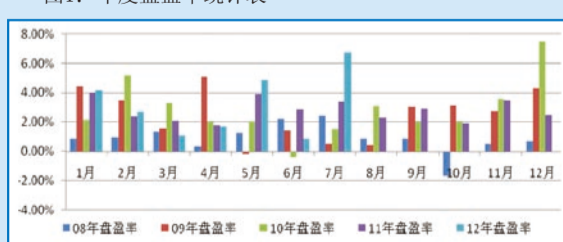
3、每日下班前，门卫、开票室要统计核对当日出库量。储配站坚持每日盘点制度，由站长与库管每天早上开工前盘点储罐液位及库存重瓶数量，计算前一日的进销存数量及盈亏数据，对液化气库存盈亏情况进行监控分析，发现异常及时查找原因并上报领导，将问题扼杀在萌芽状态。

通过以上诸多措施，我们基本保证了储配站合理的、稳定的盘盈率。

下面是云南中民储配站近四年的液化气盘盈数据：

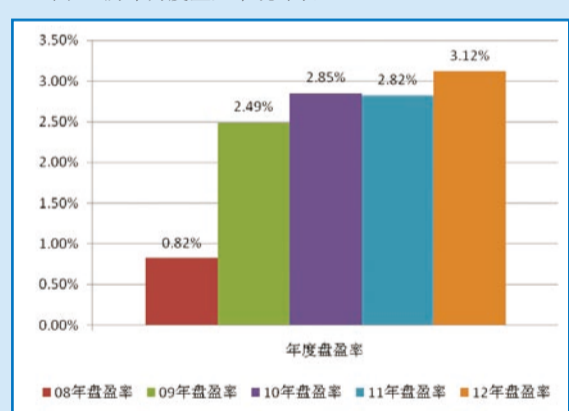
由于昆明市液化气市场的特殊性，昆明市液化气瓶批客户的充装是以实际充装到钢瓶内的液化气来结算，即是按照从电子充装称充装软件中调出来的净充装数据来结算，因此在小瓶批发充装环节是没有盘盈量的，在以下的小瓶充装数据中，我们是以公司小瓶零售的出库量为依据来计算的。

图1：年度盘盈率统计表



从图1可以看出，从09年起，公司的盘盈率基本达到在2.5%以上，这也是行业小瓶充装的合理的盘盈率水平，同时，从图上也可以看出，每年公司的盘盈率都有一个上升，说明公司气站的管理水平在逐步提高。

图2：历年月度盘盈率统计表



从图2可以看出，每月的盘盈率偏差还是比较大的，以我们的分析来看，主要是以下原因所造成的。

1、天气原因，一般而言，在冬季，因天气冷，液化气中组份挥发性会受影响，用户一般都用不干净，造成钢瓶残液量增多，导致盘盈率偏高；

2、液化气比重取值的原因，我们在读取储罐液位后进行换算时，都是按照0.56的比重进行取值，这就造成，一旦储罐内存放的是低压气（如兰炼气）多的时候，就会造成盘盈虚低，因为兰炼气的比重会达到0.59左右；而一旦高压气（如雅克拉气）多的时候，就会造成盘盈虚高，因为雅克拉气的比重只有0.54左右。一旦盘点时库存有比重与0.56相比偏差比较大的液化气，当月的库存盘点量就会出现异常，而这个异常情况一般会影响到相邻前后月份的数据，这也是我们储配站有时候会出现一个月偏高后，第二个月偏低的异常情况，或者相反。

之前我们专门用兰炼气来做过实验，一组兰炼气入库后，我们全部卸入储罐内，用0.56比重计算，账面亏损5吨左右，后面我们专门将该组气全部用汽槽出库，出库完毕后，账面亏损的5吨多液化气自然平息。

对于这个困惑，我们正准备购买一个比重计来专门测量库存液化气的比重，以期能更加科学的计算库存液化气的实际数量。

（作者系云南中民燃气有限公司副总经理）

将“目、整、动”理念进行到底

■阳始桂

在2012年7月10日召开的液化气工作会议上，莫总提出“目、整、动”的工作思想，要求各位员工在日常工作中充分发扬，以促进工作的顺利开展。

何谓“目、整、动”？莫总进一步给大家解释了其内涵。

所谓“目”，是指在日常工作中要紧扣工作目的这一宗旨。任何行动应具有目的性，而我们当前所有的工作都要脚踏实地，一切行动都要服务于企业发展的最终目的，不能泛泛而谈。

所谓“整”，简而言之，就是指整体性。即在日常工作

中，要把握整体，处理好整体与部分的关系，任何的工作内容都应服从于公司的整体安排。同时不能片面追求整体效益而忽视部分的需要，唯物辩证法告诉我们：要充分发挥主观能动性，在不影响整体的前提下，不断使部分功能得到最大发挥。

所谓“动”，即动态性。事物是不断运动变化的，我们在实际工作中，要学会用动态性的思维考虑和解决问题，用发展的观点看问题，不断开拓思维，从变化的实际出发，积极探索新的路径和方法。

将“目、整、动”理念充分运用到日常工作中，首先

要有大局观，日常工作的内容应服务于企业发展这一终极目标；其次，部分应服从于整体，要有整体意识和观念，同时调动部分的积极性，使整体功能和部分利益实现持续良性发展；再次，无论是工作还是生活，要学会把握事物的动态性，用发展的眼光分析和解决问题。

作为中民的一员，我们应树立大局观念，强化目的意识，在实践中充分展现“和谐载物”的核心价值观，不断开拓创新，将“目、整、动”理念进行到底。

（作者系北京中民燃气有限公司员工）

年轻，真好

■刘昌明

年轻，真好！

因为年轻，意味着明天是开拓的明天，意味着冲劲十足，活力四射，年轻的心永远是快乐。

因为年轻，意味着健康的体魄，这是年轻给你的力量，青春给你的活力，年轻的人就像长空里搏击的鹰，执着地展望未来。

因为年轻，意味着勇气，有“初生牛犊不畏虎”的激情。凭着这份激情，我们不会在十字路口徘徊，不甘寂寞地要告别温室，去尝试生活的酸甜苦辣。

因为年轻，我们可以背上行囊，告别繁华的城市，去荒凉的戈壁，边远的山城，神秘的沙漠，绝迹的老林，没有太多言语，只因

心中的梦想不再遥不可及。

因为年轻，我们可以放开心去干一番轰轰烈烈的事业，走错了路也不要紧。吹起年轻的口哨，收回在泥泞中跋涉的脚步，再用十二分的热情，重新来过，因为年轻，我们输得起。

因为年轻，我们可以踏踏实实地走过青春旅程，渴求幸福，追求磨练，寄希望于坎坷，因为我们相信未来的路，需要今天的坚强。

因为年轻，我们可以拥有一个美丽的梦想，可以相信心想事成的祝福，因为有梦的天空有年轻心里闪烁的星光！

年轻，真好！

（作者系重庆中民燃气有限公司员工）

游东陵、越九龙 仲夏七月舒情怀

■蔡文龙

一月一度的员工生日会总是叫人回味，7月的生日会公司组织大家户外旅游更是让人难以抑制的兴奋。目的地选在了我的家乡蓟县毛家峪长寿村。能和大家分享自己的家乡，我的激动难以言表。由于一直求学工作在外，被选为导游实在汗颜。

毛家峪长寿村以其环境宜人、空气清新、水质纯净的农家院且村上有许多高龄老人而吸引了众多游客。

我们在傍晚抵达农家院后，热情的农家院主人张罗着简单朴实的农家晚餐。鲜脆可口的凉拌小萝卜苗、青白相间的小葱拌豆腐、金黄灿灿的葱花炒鸡蛋，各种简单的农家时蔬以及大铁锅熬鲤鱼，再配上一壶老酒——“闷倒驴”。我想这或许就是长寿村长寿的秘诀吧。

晚上的篝火晚会总是会吸引大批的观众，大家围着熊熊燃烧的篝火载歌载舞，最后大家手拉着手围成圈，跳起了兔子舞，好不热闹。男同事们忍不住也要一展舞姿，却因身后的美女不愿跟他们牵手而愤愤作罢。

第二天早上清东陵之行是大家期盼已久的。清东陵共建有皇陵五座——顺治帝的孝陵、康熙帝的景陵、乾隆帝的裕陵、咸丰帝的定陵、同治帝的惠陵，以及慈安、慈禧太后等后陵及妃陵和公主陵。当地的导游详细地为我们讲解了每个陵墓、地宫的历史。踏着脚下历经百年的青石条，欣赏着雕梁画栋的祭祀大殿，身处寒气森然的地宫石室，不觉赞叹皇家陵寝的气势恢宏。

最后一天旅行我们来到蓟县5A级景区九龙山国家级森林公园，九龙山以其连

绵耸立着九条山脊，恰似九龙聚首而得名。九龙山的山峰虽然不高但是蜿蜒的山路及崎岖的路面上各种凸出的石头总是会带给登山者带来不小的麻烦。九龙山覆盖着密密麻麻的针阔混交林和各种植被，从山顶上望去一片郁郁葱葱尽收眼底。若是你对着山谷大声呼喊，山谷便会回敬你一波又一波的回声，像一个调皮的孩子一样。登山虽然十分的艰难，山脚下琳琅满目的山货很快消散了大伙的疲倦，山楂、野葡萄干、栗子、蘑菇……每个人手里都提着装满战利品的袋子，脸上洋溢着满载而归的笑容。

大巴迎着渐渐偏西的太阳飞速地往北京驶去，每个人都在回味中渐渐睡去，睡梦中也许又出现了大家在穿越山洞时的谈笑趣事，或是大家策马奔驰的洒脱身影，也许还是在怀疑那瓶“闷倒驴”真否真的能闷倒一头驴，亦或分析途中捡到的那片断瓦是否真的有升值的空间……

阳光惬意地斜射在每一张挂满微笑酣睡的脸上，偷偷地分享着我们的回味。

（作者系北京中民燃气有限公司员工）



团队熔炼、突破自我

■许映雪

“加油！不要怕！你能行！”高处的杠杆上，一位身穿印有“中民燃气”服装的员工正在准备跨越，下面围满了为他呐喊的同事。为增强团队凝聚力，加强员工的责任感、执行力和创造力，激发潜能，2012年7月5日，绵竹中民开展了以“团队熔炼、突破自我”为主题的拓展活动，绵竹中民、龙腾公司、汉旺公司、北川中民共120余名员工参加了此次活动。

第一个项目是《疯狂履带车》，这个项目充分体现了团队凝聚力、组织协调和团结合作的重要性。中民燃气便是整个体系的核心，各项目公司是围绕体系运作的团队，没有一个人的胜利，只有各公司团结、协作，建立开放的交流环境，集思广益，善于沟通与交流，才能完成上级目标要求，获得成功。

《高空断桥》是为挑战自我、超越自我设计的一个

项目，这好比工作中的困难，是一道无法跨越的深渊。若你用正面直击它，克服心中的懦弱及恐惧，学会倾听，保持清醒和冷静的头脑，所有困难就会迎刃而解，跨出脚下的一小步，就是人生的一大步，从而实现人生自我价值。

《盲人方阵》是锻炼团队协调能力、考察团队问题解决能力的项目。这个游戏体现了决策与执行的紧密联系，一支团队必须要有一个核心，需要有一个做决策的人。绵竹中民、汉旺公司、北川中民有着同一个领导班子与公司决策人，服从上级传达的要求，领会领导意

图，以高效的执行力完成领导下达的目标任务，尽其所能，各司其职，是一切企业发展的基石。

炎炎的烈日下，汗水浸湿了衣襟，但当我们全力以赴踏出成功的一步的时候，大家欢呼雀跃，心中充满了激动与感激。李黎总经理总结道：“这是一个集体，在工作的每一天，我们都要像今天一样团结。我们应该庆幸，拥有如此团结、智慧、奋进的团队，没有任何困难能够阻止我们的前进，你们若是能为自己骄傲，中民便以你为豪！”

（作者系绵竹中民燃气有限公司员工）

