



中民燃气

蒋正华题

2011年11月
10
星期四
第二十六期
内部刊物

北京中民燃气有限公司

Beijing Zhongmin Gas Co., Ltd.

www.cp-gas.com

中民燃气财务工作会议在贵阳召开

2011年10月18日至20日，中民燃气财务工作会议在贵阳召开。各项目公司总经理、财务总监、财务经理、主办会计等财务骨干，福建安然本部及部分项目公司财务负责人，百江西南总经理、财务总监、财务经理，北京中民财务管理部、审计部、投资银行部、企业管理部等有关人员参加会议。北京中民李育书常务副总裁、范方义副总裁、黄成斌总监出席会议，李欣副总裁主持会议。会议期间北京中民新松总裁到会看望了参会代表。

此次会议的主要内容是：《中民燃气项目公司财务管理制度》培训、2012年预算工作安排、贯彻执行财务制度及预算管理经验交流。2011年北京中民成立工作组，组织修订了《中民燃气项目公司财务管理制度》，为使各项目公司总经理、财务负责人及有关人员对制度深入理解、尽快掌握、准确应用，盐亭中民副总经理兼财务总监伍藻华、北京中民财务管理部高级经理樊文秀分别从货币资金管理、财务收支及审批、财产清查、固定资产管理、发票管理、财务基础工作六个方面对制度进行了宣解；樊文秀对2012年预算工作的原则、程序、时间作了安排说明，并强调了预算填报过程中的注意事项；盐亭中民伍藻华总监、绵竹中民邱红总监就贯彻、学习、执行财务制度、预算管理做了经验交流发言。

会议组织与会人员分组就财务制度、预算管理的培训、执行、修改完善等有关问题进行讨论，大家认真参与、交流互动、积极发言、各抒己见。参会人员普遍反映，此次财务工作会的意义重大，推行实施财务制度很有必要；制度为项目公司财务管理提供了规范和标准，为工作的开展提供了依据和基础；各岗位负责人进一步明确了在制度推行和预算编制中自身的职责和作用；大家还对制度的执行表明了态度，提出了办法和安排，认为制度的执行更为关键。各部门之间要协调、配合、沟通，所有部门员工均要学习熟悉制度。各公司总经理、财务总监认为，财务人员要充分参与经营，要及时、大胆地向管理层提出经营中发现问题；建议在预算、预算调整、审计等有关工作中要加强双向沟通，建立良好的沟通渠道。与会人员对制度中发现问题提出了修改意见。总部领导分别参加了小组讨论，充分听取大家的建议和意见。分组讨论后，各组分别向会议通报了小组讨论情况。

李育书常务副总裁在会议总结中指出，本次项目公司财务管理制度修订、实施细则编制以及财务工作会议，三项工作在集团内均属于第一次，对其成绩和效果给予了肯定和鼓励。他要求，财务制度的推动和执行需要全公司的熟

和配合，各公司要组织员工，尤其是相关业务部门员工学习制度；各公司及总部财务部在制度的执行中要注意收集整理意见，根据需要修改完善。李总强调，在预算中项目公司总经理和业务部门至关重要，要做好相关数据的调研，做好相关情况的整理和资料的准备，做好预算过程中同预算组的沟通，顺利完成2012年度预算编制。

财务工作会进一步梳理了工作流程，清晰了工作思路，明确各自职责，为财务制度、预算管理的顺利执行奠定了基础，在中民燃气规范化管理中迈出了重要一步。

(北京中民燃气有限公司财务管理部报道)



北京中民2012年度预算全面展开

2011年11月1日，北京总部发出“关于成立2012年度预算工作组的通知”的中民通字[2011]53号文，成立了以北京中民李育书常务副总裁为组长，李欣副总裁为副组长，企业管理部、经营管理部、财务管理部、审计部等部门有关人员组成的预算工作组，负责2012年度预算编制工作。

2012年度预算继续秉承“统筹兼顾、量入为出、厉行节约、高效低耗”的基本原则，采取“自下而上、自上而下、上下结合、合理前瞻”的程序，以项目公司填报基础数据和总部预算调研相结合为基础进行编制。预算要充分考虑到项目公司的实际生产经营情况和发展计划，并挖掘其潜在的客户和发展空间，保证预算指标的先进性和可行性，同时尽量提高预算的准确度。作为公司管理的重要组成部分，北京中民领导对2012年度预算工作十分重视。在2011年10月贵阳召开的中民燃气财务工作会议上，李育书常务副总裁要求各项目公司管理层高度重视预算编制工作，做好相关工作准备，与预算工作组充分沟通，保证预算工作的顺利完成。

按照预算工作整体安排，2011年11月2日预算工作组召开第一次会议，预算工作正式启动。11月4日各项目公司开始预算初稿的编制工作，11月9日总部预算工作组分组赴各项目公司调研，11月20日前各项目公司上报预算初稿，12月20日前修订并形成预算二稿上报，预算报告编制工作计划于2012年1月20日前完成。

(北京中民燃气有限公司预算工作组报道)

福建安然2011上半财年述职会议圆满落幕

10月18日至19日、10月27日，福建安然2011上半财年项目公司述职会和本部部门述职会分别在福建漳州、福州召开。中燃集团联席董事总经理兼执行总裁庞英学出席了漳州述职会，北京中民常务副总裁李育书、副总裁李欣出席了福州述职会。中燃总裁助理兼福建安然董事长王晋、中燃集团和北京中民有关部门负责人、安然本部高层管理人员、各项目公司的高层管理人员、本部各部门员工参加了会议。漳州、宁德、龙岩、南平、永安、漳浦、德化等公司管理层代表还列席了本部部门述职会。会议由安然总经理助理孙龙海主持。

各项目公司的管理层分别就2011上半财年工作情况、问题、解决思路及下半财年工作计划和管理建议在漳州述职汇报。7个职能部门负责人就上半财年制度体系建设、重点工作、存在问题和下半财年的工作计划在福州述职汇报。与会人员针对问题提出质疑和建议，述职人员认真务实地做解答表态。

王晋董事长在漳州就用户发展问题、燃气销售问题、经营形势分析以及下半财年工作重点等四个方面做了总结。王总指出，福建省的天然市场正处于一个烽火连天、竞争激烈的战国时代，各个公司要牢牢把握发展的主线，不断地发展壮大，强化自我提升意识，适应目前的形势，调整战略，抢占市场。在福州述职会上，王总要求各部门要发挥指导、服务、监督职能，要有更高的管理水平和更多的智慧帮助项目公司发展壮大，为安然大发展保驾护航；上半财年述职虽有不足，但都在进步，更重要的是下半年要鼓足干劲、再接再厉，希望广大员工牢固地抓住机遇，在市场洗礼中不断成长壮大，不断地提升和完善自己，为福建安然的发展做出更大的贡献。

北京中民李育书常务副总裁在福州会上充分肯定了安然上半财年工作取得的成绩，对述职会的务实风格给予了高度的评价。李总指出，作为一个区域性集团化公司，特别是福建管道燃气市场的竞争已近白热化大背景下，福建安然如何形成自身独立的管理体系，独立的资金平衡能力是摆在广大干部面前的新课题。只有解决这两个问题，安然才能更上一个台阶，完成这个任务需要大家一起去思考，一起去努力。

中燃集团庞英学执行总裁在漳州会上就近十年中国经济的快速发展及中国天然气未来发展趋势做了深刻分析，他指出，未来市场对能源的需求日益增长，给我们提供了更多的机会，同时也带来了更大的竞争压力，我们要迎接挑战，积极地快速抢占市场，发展壮大自己。

与会人员普遍反映，述职会对于加强区域性公司管理平台的自身建设，探索片区管理经验，加强上下沟通交流，改进工作作风，提高管理效能，优化资源整合，起到了积极正面的效果。

(福建省安然燃气投资有限公司 邹晶华
漳州安然燃气有限公司 邹坤锋报道)

中民燃气财务工作会议合影

2011.10 贵阳



绵竹中民、龙腾公司组织员工开展《中民燃气项目公司财务管理制度》培训

为响应北京总部要求，完善公司财务体制，10月25日晚，绵竹中民、龙腾安装公司联合开展了《中民燃气项目公司财务管理制度》培训，本次培训由公司经理李黎主持，由刚刚接受总部培训归来的财务人员王丹、王庆为大家传授新的财务制度内容。公司中层管理人员，综合部、财务部员工一起参加了此次培训会。同时公司将派人员单独对北川公司员工进行培训。

培训的内容大致包括：财务收支及审批、财产清查、固定资产管理、发票管理等。新财务管理制度是旧制度的补充与升华，清晰了流程，明确了职责。与旧制

度有所冲突和变化的地方，授课人员将其特别注明并加以讲解。

此次培训引起了大家的强烈反响，培训结束后，李黎总经理做出总结并提出要求：“这是一次财务制度的改革，大家要仔细研究。各部门负责人要在培训之后组织员工学习，熟悉流程，通过学习的机会沟通、讨论。此次改革任务繁重，却是一次锻炼的机会，大家要珍惜，在工作中学习，在学习中升华，明确职责，把公作流程更明晰化，是一切工作的重中之重。”

(绵竹中民燃气有限公司 许映雪报道)

西安中民实施售气系统联网改造

2011年10月10日，是个津津乐道的日子。这一天，西安中民燃气用户服务部有了自己的局域网系统。

售气系统联网是在主管领导顾红敏副总经理周密安排和亲临指导下，技术人员和工作人员经过半个月的精心准备，避开售气高峰时段，边调试边修改，不分昼夜奋力攻坚，通过三天的检测和试运行，终于实现了售气系统各窗口的信息共享，这标志着西安中民的用户服务工作更加科学化和规范化。

此售气系统比原系统具有更好的人机界面和更加安全高效的操作性、可控性。该系统结算时可分立操作，这大大节省了时间，提高了工作效率。

该系统的创新运用，为高峰期间购气提供了便捷的通道和良好的技术支撑，为提升西安中民的用户服务水平奠定了基础。

(西安中民燃气有限公司 王培红报道)

盐亭中民中层干部竞聘大会顺利举行

为了提升公司管理水平，营造良好的经营氛围，朝着“热爱中民，快乐工作”的目标继续迈进，经盐亭中民领导班子研究决定对综合管理部、安全技术部、工程部和客户服务部的中层干部进行新一轮竞聘。

此次竞聘，盐亭中民力求突破传统用人规则，对内部人力资源进行重新配置，将优秀人才选拔到中层干部队伍中来。为了把这次竞聘活动抓好、抓实，盐亭中民成立了竞聘甄选小组，由总经理任小阳担任组长，成员包括董事长任俊、副总经理伍藻华、总经理助理杜勇军、财务副总监敬建蓉以及公司工会推荐的3名员工代表衡素琼、胡海燕、陈彭。

9月27日下午14:30时，竞聘大会如期举行。主持人伍藻华副总经理首先向大家介绍了这次竞聘大会的流程，紧接着，任小阳总经理发言对此次竞聘的目的、思路作了详细的说明，并对竞聘提出了希望和要求。随后，参加竞聘员工依次上台演讲，他们对竞聘职位的认识、自身工作能力、以后工作打算等方面作了精彩演讲，公司员工不时报以热烈掌声。竞聘员工演讲结束后，竞聘甄选小组成员根据竞聘职位的要求及演讲情况提出问题，竞聘者现场给予解答，竞聘甄选小组成员随即填写《竞聘评分表》，当场宣读每位竞聘者的最终得分，并根据得分情况确定获聘人员，任小阳总经理签署并颁发了聘书。

最后，任俊董事长发言指出，这次竞聘会开得很好很成功，对获聘人员表示祝贺，希望公司全体员工紧紧团结在以任小阳总经理为核心的领导班子周围，认真学习，不断提升，努力工作，讲求实效，遵章守纪，把盐亭中民的各项工作任务完成好。

(盐亭中民燃气有限公司通讯员报道)

福建安然与漳州职业技术学院签订联合办学协议书

2011年10月21日，福建安然燃气投资有限公司与漳州职业技术学院签订了《联合办学协议书》，并进行了授牌仪式，福建安然董事长王晋、漳州安然总经理吴强及校方领导出席了授牌仪式。

根据协议内容，双方将在城市燃气工程技术、建筑设备工程技术专业等方面进行全面合作。公司为学校提供实习基地和就业机会，学校为公司提供专业的、品学优良的人才输入，以达到实现互利共赢的目的。

协议的签订，受到了学校广大师生的欢迎，也进一步拓宽了公司的人才培养渠道。

(漳州安然燃气有限公司 邹坤锋报道)

图片新闻



2011年9月20-21日，怀化中民燃气与怀化市公安局交警大队联合举办了“强化安全·文明行车”为主题交通安全培训活动，培训对象主要针对公司零售部一线员工。此次培训促进员工交通安全出行意识的提升，为应对冬季送气高峰打下了坚实的基础。

(怀化中民燃气有限公司 郝淑妮报道)

德化燃气举办场站运行工岗位技能比武活动

为了提高员工的专业技能，增进爱岗敬业的积极性，以更好地应对各种突发事件，确保公司安全运营。2011年10月24日，德化燃气在气化站开展场站运行工岗位技能比武活动，同时邀请了公司财务总监刘晓勇和计划财务部主任王锦容出席观看。



比武开始前，公司总经理邹新民首先作简短动员并提出两个要求：一是要求参赛员工以认真的态度对待，通过活动，查找不足，纠正偏差；二是要求裁判对整个过程的公平、客观的态度进行评价。本次比武分为笔试和实操两部分，通过参赛选手对闭卷题目仔细应答和对各项实操项目操作认真应对，最终由郑庆建获得本次技能比武第一名。

此次比武活动的开展，不仅是对参赛选手的业务技能进行一次全面、系统的检测，同时还为员工提供一个相互交流、切磋技艺的机会。今后公司将不断总结经验，以更好地促进其他岗位技能比武活动的顺利开展。

(德化广安天然气有限公司 梁淑琴报道)

重庆中民掀起学习北京总部规章制度的热潮

今年以来，北京总部陆续出台了《安全生产管理规定》、《工程管理制度》、《龙腾公司统一川渝公司燃气工程实施细则》和《财务管理制度》等重要文件。重庆中民领导非常重视并带领公司员工学习总部经营管理的新思路、新战略，掀起了学习标准化规章制度制度的热潮。

近日，重庆中民财务部、客户服务部和技术安全部等部门积极响应丁建华总经理的号召，专门安排时间组织员工学习。通过逐条宣讲、书面和电脑自主阅读及投影显示等多种方式进行了学习。整个学习过程气氛热烈，认认真真不流于形式。

大家一致认为，制度的完善，将使公司的各项经营管理工作进一步走向规范化、科学化。

(重庆中民燃气有限公司 丁玲报道)

2011年10月13日凌晨零时20分，富平中民阎良—富平输气管道石川河河段因河水暴涨导致管道冲毁。

险情就是命令，总经理姚文俊立即启动应急预案，动员单位全体男员工分段进行巡查，并立即报告马保全董事长。按照马总批示，公司领导、抢险队、土建工程队负责人、工程技术人员立即到泄漏现场进一步确定泄漏位置。

马总主持召开临时会议，制定出3套应急方案：一是穿越顶管更换泄漏管道；二是围水截流，对泄漏点进行维修补焊；三是涉水搭建临时桁架架设管道。经反复研究最终确定按第三套方案实施。在公司积极准备抢修的同时，公司领导把泄漏情况、抢修措施、恢复供气时间及向县委、县政府主管部门、主要领导作了汇报，还通过广播电视告知广大用户做好防范措施。

按抢险方案，土建工程队抽调民工40多人，推运架管近10吨，黎明时分就开始搭桁架，管道两端确定管道位置连接点，开始挖坑工作；抢险工程队立即组织人员，先后拉来发电机2台，调动专业焊工3人，配合各类施工机具20多件，出动人员20多人。13日下午6时许，桁架全部搭完，两端操作坑全部挖好。抢险施工队加快从两端焊接管道经桁架向河中心延伸；至当日晚上12时河堤两侧管道连接到位；14日凌晨2时左右将管道全部焊接完毕，随后关闭供气阀门，进行管道余气放散；凌晨3时，切割管道进行接口焊接；凌晨4时左右两端连接成功；4:20分左右恢复供气；5时左右，富平门站压力达到正常状态并逐步开始向城区供气。至此，整个抢修工作基本完成，在整个抢险抢修过程中未发生任何人员、机械设备事故。

此次抢修工程共耗时20多个小时，出动车辆10多台，出动人力达80多人。投入DN133无缝钢管320米，搭建桁架130多米，焊接临时管道240多米。公司还派人每日对临时管网运行状况进行巡查，一方面看护桁架，另一方面清除河水上游冲下来的杂物，确保临时管道安全供气。

15日，马保全董事长又组织召开临时会议，分析临时管道存在不足和冬季高峰供气期即将到来的实际，决定立即办理河道、建设施工有关手续，拟对石川河一线管网重新挖沟敷设，确保冬季高峰供气前接通，为高峰供气期安全正常供气奠定基础。

(富平县中民燃气有限公司报道)

富平中民阎富输气管线石川河河段抢险纪实

征稿启事

为了使内容更加充实，增加喜闻乐见的稿件，并再次对相关事项：

一、稿件内容

1、公司动态：报道集团、分公司、项目部的新作简讯、重大事件；对公司的采购、销售、法律、法规、新技术应用；发布公告、年报等信息。

2、培训类

包括：宣传公司培训、交流、经验、案例；发布公司培训新闻、培训信息；宣传公司培训、工作经验探索等。

3、业余类

包括：书画、摄影等作品，生活所见所闻、小窍门、歌、散文等。

二、投稿方式

将稿件、照片、视频等，通过电子邮箱即可。邮箱地址：zm-bbb@163.com。编辑部最终决定是否刊登。

三、稿费标准

1、新闻、通讯、小点子、交流等文章，按50元/篇；

2、休闲、文艺、生活类

按30元/篇；

3、工作、生活、理论探索类

按150元/篇。

4、希望

踊跃投稿，共同建设网站，打造中民之家！

《中民燃气》编辑部

《中民燃气项目公司财务管理制度》 修订工作回顾

■ 伍藻华

为贯彻实施财务管理制度的修订工作，按北京总部要求，项目公司财务管理制度修订小组于2011年6月1日成立，其主要任务是修订《中民燃气项目公司财务管理制度》。现将修订工作情况总结如下，供广大员工尤其是财务工作人员参考借鉴：

一、修订的基本内容：

制度第一篇是“会计政策”，其修订内容是（1）原财务管理制度与新准则有冲突的部分；（2）会计制度向会计准则转换后会计科目及核算内容有变化的部分；（3）根据工作实际需要修订的部分。我们工作的程序是通过《企业会计制度》和《企业会计准则》对比分析，根据准则要求，对会计核算和编制会计报表时所采用的具体原则、方法和程序进行修订，以适应企业会计核算的要求。第二篇是“会计基础工作规范”，我们按项目公司财务部门及财务人员的工作职责、工作标准等进行修订。第三篇是“财务管理制度”，本篇规定了项目公司在各项经济业务运作中的财务管控内容，包括资产管理、财务保障制度、会计核算制度、投资管理制度、经济业务流程等七部分，这也是比较复杂的一部分，我们根据项目公司的实际业务，结合财务部的实际工作经验，重点采纳项目公司的收集反馈意见，再配合业务操作性进行修订。第四篇是“财务会计报告格式”，包括日常的报表要求、格式等，我们在09年转换的基础上进行修订完善。

我们的工作指引是，按照《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》、《企业财务通则》、《会计基础工作规范》法规规定，重点采用项目公司“财务管理制度修订意见征集表”意见，结合中民业务特点修订。修订小组人员在北京总部领导的指导下，召开了四次修订工作会议，依据会议精神展开修订工作，涉及到具体财务操作等问题，修订小组成员根据实际工作经验，考虑执行过程中可能遇到的情况，对不符合项目公司实际情况的条款进行删减、修改，从而确保制度的实用性和针对性；关于审批程序、权限设置、部门牵制、相关概念的定义范围是否完整，说明是否全面，是否涵盖了经济业务的所有情况，修订小组依据制度修订意见的收集、整理进行逐条讨论，对定性的概念细化，尽量避免概念模糊，确保内容的准确性和完整性。经过修订小组三次审定工作，于2011年9月20日形成终稿并报北京总部审批、下发。10月18日至20日，北京总部在贵阳组织了修订后的《中民燃气项目公司财务管理制度》培训，大家通过分组讨论对新版制度中存在的不足提出了修改建议，后续工作由北京总部财务管理部负责继续完善。

二、修订的思路和程序：

财务管理制度修订是每一个管理工作最关心的业务技术问题，我们在大量调研的基础上，主要分以下几个阶段。

1、准备阶段：明确修订2004版的财务管理制度的目的和意义，成立制度修订小组，制定修订计划、人员分工。

2、调查分析阶段：在制度修订前，根据财务管理制度修订的内容在项目公司进行充分调查与分析，全面了解原制度的执行情况、经济业务的处理程序和方法、各项目公司对制度修订的要求。

3、具体修订阶段：修订小组人员针对各项目公司的反馈意见进行讨论，根据提出修订的内容和原因，认真地参照准则进行修订。具体修订的工作过程是对拟定的修订内容逐条讨论、全面综合调整、广泛征求意见、考虑内部控制的要求，尽量加强制度的可操作性。

4、完成初稿的编制及初稿下发征求意见：制度在初次修订完之后，再次征求意见使其更加完善。在修订过程中，有考虑不周的，通过征求意见发现偏差，检查缺陷，有利于修订工作再次改进。

三、完成进度

2011年6月1日，制度修订工作组第一次会议召开，会上制定了工作计划表，明确了人员分工。会后，修订工作紧锣密鼓的展开。制度修订期间，修订组针对项目公司对制度的修订意见，结合自身的工作经验与实际情况，反复讨论、修改、校对，三议其稿，最终于9月底完成了制度三稿的修订与下发。制度修订工作虽历时较长，但计划周详、分工明确，各项工作都有条不紊的进行，顺利的完成了各个阶段的修订任务。

四、其他

在制度的修订过程中，得到了北京总部领导的全程指导，其他相关部门的支持和帮助，得到了项目公司的精诚合作，在此表示衷心的感谢。

（作者系盐亭中民燃气有限公司副总经理兼财务总监
项目公司财务管理制度修订工作组组长）

中民燃气财务工作会议 学习交流体会选

北京中民燃气有限公司投资银行部：

作为北京中民投资银行部的员工，掌握一定的财务知识是很有必要的。这是自身发展的需要，同时更是部门工作提出的要求。本次财务工作会议期间，我们认真学习并理解了财务制度体系、财务监督管理机制、财务预算管理各项制度，明白了推进财务科学化、精细化管理，强化支出责任，建立科学、规范、高效的财务管理体系，提高资金使用规范性、效益化的重要性。

通过财务管理制度的学习，使我们更加明白要强化按规章制度办事的观念，在今后的工作中必须忠于职守，弘扬创新之风，履行职责；弘扬学习之风，强素质；弘扬务实之风，讲效率；弘扬艰苦奋斗之风，树形象。同时，作为青年员工，也要不断的向公司的前辈学习工作方法，总结工作经验，不断地转变自己的工作思路。

绵竹中民燃气有限公司：

新财务管理制度更加贴合集团内项目公司业务快速发展的需要，并从财务的角度提出了具体的管理措施和方法。它明确了财务部门的职责、完善了财务收支及审批制度，落实了全面预算管理。此次财务管理制度培训既有理论讲座，又有实际工作总结，还有对财务工作的经验交流。这为我们很好的掌握此制度打下了坚实的基础。

本次培训，使我们明白了今后的工作目标和方向。回到公司后我们将继续组织各级员工认真学习此制度，争取提前试运行财务管理制度，并在试运行过程中总结经验、及时调整，以确保本制度的顺利实施。

绵竹市龙腾燃气安装有限责任公司：

通过对财务管理制度及实施细则的学习，我们进一步了解了财务管理制度修订对于公司发展的必要性。

财务管理制度是整个公司各个部门都应该学习的一套制度，因为财务部的基础数据都是来自于各个部门的业务人员，财务部相当于是一个汇总的部门，所以我们要向大家传达会议精神，使各个部门都对财务管理制度充分重视。在今后的工作中，还要加强对新制度及细则的学习，按照制度来完善我们的工作体系。

相信我们今后的工作将更加的有法可依，有章可寻。

北川县中民燃气有限公司：

为期四天的培训，我们对新财务管理制度有了更加全面的理解和掌握。新制度在财务会计操作流程方面较老制度更加规范，并且进一步明确了各岗位工作职责，更细化、更完善，更具有可操作性。

2012年，北川中民公司开工建设逐步投入使用，对新增各项费用都要做好管理，提高预算执行率和准确率。本次经验交流，为我们北川中民以后财务管理和预算工作提供了很好的参考和借鉴经验。我们要在此基础上，不断完善北川中民公司财务管理工作。

盐亭中民燃气有限公司：

财务管理制度的修订使我们以后的财务行为都“有法可依”，公司经营“有规可循”，从而提高了工作效率，减少了差错发生机率。同时，也使公司的账目看起来更加清晰明了，真正实现了统一标准、统一规则，使项目公司之间具有可比性，提高了竞争机制。

此次培训使我们深刻体会到了财务管理制度、预算管理的重要性。培训的最终目的是要求我们每一名财务工作者在今后的工作中都要严格执行《中民燃气项目公司财务管理制度》的规定以及公司的年度预算。因此，我们要以此次培训为契机，在接下来的工作中继续组织公司员工学习《中民燃气项目公司财务管理制度》，促进公司规范、健康发展。

西安中民燃气有限公司：

通过本次财务工作会议学习培训，使我们深深认识到唯有勤学，不断适应工作需要，才能更好的参与公司经营活动；才能在以后的工作中更好地将会会计准则与集团公司财务制度结合运用。

按照会议精神，我公司将联合富平中民组织相关人员认真开展新制度的学习活动，对实际工作中涉及的具体问题重点培训，为公司财务工作更加规范、更加完善奠定坚实的基础，为集团公司的跨越式发展发光发热。

富平县中民燃气有限公司：

虽然本次财务工作会议只有短暂的几天，但使人受益颇多，通过培训，大家对项目公司财务管理制度有了更全面，更深刻的认识和了解，也使我们认识到随着公司的不断发展，社会的不断进步，财务制度、条例以及会计法规也在不断的健全和修改中，因此做为财务工作者要不断的学习与创新。

本次培训提高了员工的业务能力，加强了各公司间财务人员的联系沟通。通过讨论，相互之间取长补短，共同学习，共同提高，有利于各项目公司财务人员工作经验的积累和业务水平的提高。感谢北京总部给大家提供了这次共同学习的机会。

（下转第四版）

1963年那些事

■ 李欣



时光荏苒，日月如梭，又一个兔年要过去了。今年是我的本命年，在2011将要过去的时候，不由想看看我出生那年——48年前的1963年发生的事。

随手翻翻书、上上网、查查资料，那个兔年的大事还真不少。毛泽东为雷锋题词“向雷锋同志学习”；全国知青上山下乡；周恩来提出实现“四个现代化”；美

国总统约翰·肯尼迪遇刺身亡；毛泽东发出号召“工业学大庆、农业学大寨、全国人民学解放军”等。

始于1963年的“向雷锋学习、知青上山下乡、四个现代化、工业学大庆、农业学大寨、全国人民学解放军”等事件，成为一个时代的记忆，影响几代人的成长。这几件都是大事，对我和我身边的人都较大的影响。在我从小到大印象中，最为深刻的是“向雷锋同志学习”。

雷锋1939年出生于湖南省长沙县，1960年参军，生前系中国人民解放军沈阳部队工程兵某部运输连班长，1962年8月因公殉职。1963年3月5日，毛泽东“向雷锋同志学习”的题词同时发表于《人民日报》和《解放军报》，刘少奇、周恩来、朱德、陈云、邓小平、董必武的题词于次日发表，随后，全国学习雷锋的群众运动广泛开展。记忆中，雷锋的故事、雷锋的照片、雷锋的电影、雷锋的日记、雷锋的歌曲铺天盖地，久而不衰。

说起领导的题词，毛泽东的简单、响亮、极具号召力、深刻记忆。据他身边工作人员回忆，毛泽东的题字是在深夜看了《中国青年报》的报道后，即行写在一张办公用的便签上，马上叫秘书要求新华社发表。刘少奇、朱德、陈云、邓小平、董必武等领导的题词印象不深。有意思的是，周恩来两次给雷锋题词，第一次在毛泽东和其他领导前，毛泽东的题词发表后，他赶紧又题了第二次。周恩来的题词字数最多，但耳熟能详，全文是这样的：向雷锋同志学习、憎爱分明的阶级立场、言行一致的革命精神、公而忘私的共产主义风格、奋不顾身的无产阶级斗志。他的题词是对雷锋精神的总结、是向雷锋学习什么的具体阐释、是为学习雷锋指明了方向。可以看出，周恩来是一个非常细心而又严谨的人。

几十年来，雷锋“憎爱分明的阶级立场、言行一致的革命精神、公而忘私的共产主义风格、奋不顾身的无产阶级斗志”的崇高精神，在新中国的历史进程中产生了巨大影响，激励了几代人奋进，赢得了亿万人长久的敬意。

(作者系北京中民燃气有限公司副总裁)

以崭新的面貌迎接新的挑战

北京总部学习交流有感 ■ 夏茂

时间如箭一样地飞逝着，转眼间到北京总部学习的时间也快结束了。虽然这次学习的时间不算短，但我总感觉半年的时间转眼间就到了，也许是因为在这里每天都充实而快乐的学习工作着，才会有这种时间飞逝的感觉，可能这也是每个项目公司学习交流人员的共同感受吧！虽然时间过得快，但在这版面中我在学习摸索中实践，在实践中不断进步，通过在北京总部全面而系统的学习工作，使我受益终生，我感觉这半年的经历是我从一名大学毕业生迈到职场精英的第一步。

“从毕业到就业，从校园到社会”，这是大学生初涉社会必须面对和处理的转折，关系到能否顺利完成从学生到工作岗位的角色转变。北京总部半年的学习交流，使我很快的适应了现有的工作，开始从稚嫩的学生慢慢蜕变，让我深层次的了解中民、理解中民、感受中民，零距离的接触中民文化的气息，融入中民大家庭，让我在学习交流中明白了什么是中民企业文化，什么是企业归属感。

半年来我不仅学到了相应的专业知识，还学会了着眼全局思考问题的思维方式，学会了全盘考虑处理事情的工作方法。同时，领导和同事对工作认真负责、一丝不苟、勤勤恳恳、爱岗敬业的精神也深深影响着我，对我的关心、帮助时时感动着我。学习期间结交了朋友，开阔了视野，增长了知识，提高了才干，这些丰富的营养将滋养着我不断进步。

本次交流学习有几点让我感触最深。首先就是北京总部的执行力让我感受到什么叫团队，执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。虽然看似很容易做到，但一个企业的执行力要真正做到像一个团队却不容易。作为一个企业，再伟大的目标与构想，再健全的制度，如果没有强有力的执行力，最终也是纸上谈兵而已。这半年的亲身体会让我明白了做一个有执行力的员工对公司的发展和自身职业化的成长是多么重要，要提升公司的竞争力，就必须加强执行力，可以这样讲一个企业的兴衰关键在于执行力是否到位。其次就是总部员工主动学习的精神，不论是领导或员工在工作之余都在主动学习，时时都在用知识武装自己，使理论水平不断提高，工作能力不断进步。在我以后的工作中定会加强学习，知识的学习不在一朝一夕，而要在干中学、在学中干、不断学习，不断积累，才能更好的掌握和运用，努力做到融会贯通、学以致用，真正用理论指导实际工作，解决问题，提高实际工作水平。

学习交流是一个难得的机遇，更是一次终身难忘的经历。在这段时间里中民给予了我足够的宽容和帮助，让我充分感受到了中民“海纳百川，有容乃大”的胸襟，感受到了“中民人”顽强不息，不畏艰险，勇往直前的奋斗精神，也体会到了“中民人”踏踏实实做事，老老实实做人的工作风格。通过学习我也充分认识到自身差距，这使我明确了努力的方向，在今后的工作中，我要不断创新，努力学习，在工作实践中增长才干，以崭新的面貌迎接新的挑战，为中民的发展壮大贡献自己的聪明才智。

(作者系重庆中民燃气有限公司员工)

(上接第3版)

重庆中民燃气有限公司：

本次财务工作会议，为员工提供了与各项目公司学习交流的机会，大家分享了各公司财务管理过程中的经验，提高了对财务管理制度、财务预算的理解与认识，懂得了财务管理执行力的重要性。

为了贯彻本次财务工作会议精神，回到公司后，我公司马上安排相关员工再次贯彻学习新《财务管理制度》并安排部署了2012年财务预算工作。虽然在实际工作中还会遇到诸多困难，但我们要牢固树立“以人为本、坚持原则”的工作态度，全面贯彻落实财务管理制度，做好2012年预算工作，使企业发挥1+1大于2的效益。

云南中民燃气有限公司：

本次培训，使项目公司从上到下都对新《财务管理制度》和预算工作有一个更全面、深入地认识和了解，这有利于改变预算工作几乎由财务部包揽的状况。

本次培训，目的是促使财务工作的规范化。我们计划对公司所有员工进行新制度的相关培训和学习，使大家了解我们的新制度，办理公司各项事务都要想到符合制度的规定和要求，同时要求财务人员在工作中要敢于讲原则和坚持原则，使制度得到不折不扣地执行。

怀化中民燃气有限公司：

中民燃气第一次财务工作会议圆满的落下了帷幕。这次会议是一次学习、经验交流的好机会，财务制度执行经验交流会上，大家畅所欲言，由于财务工作的重要性、细致性，大家都非常谨慎地对本次财务制度的个别细小误差，逐字逐句的提出了相应改进。可谓精益求精，一丝不苟。

精，一丝不苟。

“平凡的财务工作，也能为企业创造不平常的效益”，精细化管理就是对这句话最好的诠释。希望中民的所有财务人一起从点滴细微处做起，认真的做好每件事，将财务管理的精细化进行到底。

溆浦中民燃气有限公司：

这次会议不仅是一次培训学习的机会，也是一次极好的经验交流舞台。整个培训过程，讲师与学员积极互动，大家畅所欲言，各项目公司根据自己本公司具体情况极为认真的进行讨论，并详细记录交流内容和交流意见，“细节决定成败”由于财务工作的重要性、细致性，无一人怠慢。

培训结束了，我们明白了一个道理：“很多事情只要努力去做，尽心做好，即使面临的困难再多，事情再麻烦，只要出发，就会到达！”